

இலங்கை திறந்த பல்கலைக்கழகம்
சட்டமாணிப் பட்டப்படிப்புத் திட்டம்
மட்டம் 06 – 2008/2009
LWU 4314/4323 – தொழில் சட்டம்
தொடர் மதிப்பீடுப் பரிசை - 2
காலம்: 40 நிமிடங்கள்



திகதி: 16.12.2008

நேரம்: மு.ப 10.00 – மு.ப 10.40

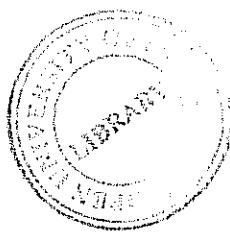
ஒரு வினாவிற்கு மாத்திரம் விடை தருக.
தெளிவற்ற கையெழுத்துக்களுக்கு புள்ளிகள் குறைக்கப்படும்.

01. 1950ஆம் ஆண்டின் 43ம் இலக்க கைத்தொழில் பிணக்குகள் சட்டத்தில் ‘தொழில் தருனர்’ இன் வரையரையை தீர்க்கப்பட்ட வழக்குகளைக் குறிப்பிடுவதனாடு நடைக்கமாக ஆராய்க.
02. “குடியியல் சட்டத்தில் உள்ள ஓர் நடுத்தீர்ப்பாளரை விட கைத்தொழில் நடுத்தீர்ப்பாளர் செய்யக்கூடிய விசாரணையின் எல்லைப்பற்பு தொடர்பிலும் அவர் ஆக்கக்கூடிய கட்டளை தொடர்பிலும் பரந்தளவான அதிகாரத்தினைக் கொண்டுள்ளார். ஆக்கக்கூடிய கட்டளை தொடர்பிலும் பரந்தளவான அதிகாரத்தினைக் கொண்டுள்ளார். அதனால் குருக்கமாக கூறுவதாயின் கைத்தொழில் சட்டத்தின் கீழ் நடுத்தீர்ப்பு என்பது மிக நாம் குருக்கமாக கூறுவதாயின் கைத்தொழில் சட்டத்தின் கீழ் நடுத்தீர்ப்பு என்பது மிக நாம் குருக்கமாக கூறுவதாயின் கைத்தொழில் சட்டத்தின் கீழ் நடுத்தீர்ப்பு என்பது மிக நாம் குருக்கமாக கூறுவதாயின் கைத்தொழில் சட்டத்தின் கீழ் நடுத்தீர்ப்பு என்பது மிக நாம் குருக்கமாக கூறுவதாயின் கைத்தொழில் சட்டத்தின் கீழ் நடுத்தீர்ப்பு என்பது மிக நாம்...”

Thirunavakarasu v Sriwardena et al. (1981) 1 SLR 185 at 191.

கைத்தொழில் நடுத்தீர்ப்பாளரின் பண்புகள், அதிகாரங்கள் மற்றும் தொழிற்பாடுகள் என்பவற்றை ஆராய்வதனாடு மேற்கண்ட கூற்றினை பகுப்பாய்க. இயைபுடைய தீர்ப்புச்சட்டம் மற்றும் நியதிச்சட்ட பிரிவுகளுடன் உமது விடையினை ஆதாரப்படுத்துக.

(பதிப்புரிமையுடையது)



THE OPEN UNIVERSITY OF SRI LANKA

LL.B. DEGREE PROGRAMME

LEVEL 6

CONTINUOUS ASSESSMENT TEST II – 2008/2009

LABOUR LAW - LWU 4314/4323

DURATION . 40 MINUTES



DATE : 16th December 2008

TIME : 10.00 a.m. -- 10.40 a.m.

Answer one question only.

Candidates will be penalized for illegible handwriting

01. Critically discuss the definition of “Employer” in the Industrial Dispute Act, No.43 of 1950 with reference to decided cases.
02. “An industrial arbitrator has much wider power both as regards the scope of the inquiry and the kind of order he can make than an arbitrator in the civil law. In short, we can fairly say that arbitration under the industrial law is intended to be even more liberal, informal and flexible.....”

Thirunavakarasu v Sriwardena et al. (1981) 1 SLR 185 at 191.

Analyze the above statement by discussing the characteristics, powers and functions of the industrial arbitrator. Support your answer with relevant case law and statutory provisions.

- Copyrights reserved -